

Приложение 4

к приказу Департамента образования
Администрации города Новый Уренгой
от 01.10.2019 № 1576

**Комплекс мер (дорожная карта) по исполнению федерального (регионального) проекта «Учитель будущего»
в муниципальном образовании город Новый Уренгой на 2019 – 2024 годы**

Цель: обеспечение вхождения РФ в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций г. Новый Уренгой к 2024 году

Задачи и результаты реализации комплекса мер по проекту «Учитель будущего»

№ п/п	Наименование задачи	
Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций города		
	Наименование результата	Характеристика результата
1.	В г. Новый Уренгой внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	Аттестация руководителей ОО позволит: - сформировать эффективную систему отбора кандидатов и формирование кадрового резерва на должность руководителей общеобразовательных организаций, - выявить приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организаций; - повысить эффективность образовательной и финансовой деятельности в общеобразовательных организациях. Нормативно-правовые акты (федеральные/региональные/муниципальные) вступают в силу с 01.06.2020. К концу 2024 года аттестовано не менее 50% руководителей ОО.

2.	<p>Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, включая создание в г. Новый Уренгой центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников</p>	<p>Внедряемая система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников обеспечит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников; - повышение уровня навыков использования современных цифровых технологий. <p>К концу 2024 охват 100% педагогических работников.</p> <p>Создан центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, системообразующими единицами которого являются стажировочные площадки на базе четырех школ города к концу 2024 года.</p>
3.	<p>Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p>	<p>В центрах непрерывного повышения профессионального мастерства обучение пройдут не менее 50% педагогических работников города, что позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализировать профессиональные компетенции педагогических работников; - внедрить в образовательный процесс современные технологии обучения и воспитания, направленные на повышение качества знаний и формирование компетенций обучающихся с учетом задач по улучшению результатов их участия в международных исследованиях (PISA, TIMSS, PIRLS). <p>Срок: 31.12.2024</p>
4.	<p>Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации</p>	<p>Прохождение добровольной независимой оценки профессиональной квалификации не менее чем 10 % педагогических работников города на базе аккредитационного центра системы образования ЯНАО (г. Салехард)</p> <p>Срок: 2019 – 2024 годы</p>
5.	<p>Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы, в том числе за счет грантовой поддержки лучших молодых учителей</p>	<p>Различными формами поддержки и сопровождения, в том числе и через наставничество, охвачены не менее 70% педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Это обеспечит:</p> <ul style="list-style-type: none"> - привлечение и закрепление в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов; - благоприятные условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации молодых педагогических работников

Участники реализации комплекса мер по проекту «Учитель будущего»

№ п/п	Фамилия, инициалы	Должность		Роль в реализации комплекса мер
1.	Аронова Г.А.	Заместитель начальника Департамента образования Администрации г. Новый Уренгой	Куратор проекта, руководство деятельностью по исполнению комплекса мер в муниципальном образовании город Новый Уренгой	Общее руководство
2.	Кулешова Е.И.	Руководитель учебно-методического отдела межшкольного методического центра МАОУ ДО МУК «Эврика» (по согласованию)	Администратор (муниципальный координатор) проекта, координация деятельности образовательных организаций	Подготовка проектов локальных актов, сводной аналитической информации на основе мониторинга исполнения комплекса мер
3.	Новоселов А.В. Боцян С.Н. Аввакумова М.Н. Плесовских А.Н. Прудников К.Н. Силкина Н.А. Бердникова И.В. Головцова О.И. Житникова В.Г. Зенкина М.В. Исаева В.И. Трошина И.П. Пацко Е.Н. Козаченко Т.В. Кустов В.В. Кашникова Е.Н. Тышлек С.Г.	Руководители образовательных организаций	Ответственные за достижение результатов реализации комплекса мер в образовательной организации	Исполнение мероприятий комплекса мер, предоставление отчетности администратору проекта

Показатели исполнения комплекса мер

№ п/п	Наименование показателя	Единица измере ния	Период реализации комплекса мер, год, количество с нарастающим итогом					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Аттестация руководителей общеобразовательных организаций по новой системе	%/чел	-	5%/3ч	10%/5ч	20%/11ч	30%/16ч	50%/26ч
2.	Количество стажировочных площадок, отобранных для реализации программ непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на базе созданного в г. Новый Уренгой центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.	ед.	-	-	1	2	3	4
3.	Вовлечение учителей общеобразовательных организаций в национальную систему профессионального роста педагогических работников в форматах непрерывного образования	%/ чел.	-	5%/50ч	10%/100ч	20%/201ч	30%/301ч	50%/502ч
4.	Прохождение педагогическими работниками процедуры добровольной независимой оценки квалификации	%/ чел	0,2%/2ч	0,8%/8ч	1,4%/14ч	2%/20ч	5%/50ч	10%/100ч
5.	Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождение в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет	%	20%	30%	40%	50%	60%	70%

Основные мероприятия, направленные на достижение показателей комплекса мер по реализации проекта «Учитель будущего»

1. Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций в муниципальной системе образования

Основные мероприятия и сроки						
2019	2020 (до 01.06)	2020 (с 01.06)	2021	2022	2023	2024
	-внесение изменений в нормативно-правовые акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций по новой системе; -апробация новой модели аттестации руководителей образовательных организаций	- реализация новой системы аттестации и количество руководителей образовательных организаций, аттестованных по новой системе				
		5%/3ч	10%/5ч	20%/11ч	30%/16ч	50%/26ч
- проведение ежегодного мониторинга новой системы аттестации руководителей образовательных организаций						
- организация повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) образовательных организаций						

1.1. Внедрена система аттестации руководителей образовательных организаций в муниципальной системе образования. Срок 01.06.2020. Охват количества аттестованных по новой системе руководителей образовательных организаций не менее 50 % к концу 2024 года.

2. Реализация комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников

Основные мероприятия и сроки					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
Внедрение и реализация в муниципальной системе образования целевой модели непрерывного и планомерного профессионального роста педагогических работников на основе:					
<ul style="list-style-type: none"> - стимулирования и организации участия педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций; - организации участия педагогических работников в программах обмена опытом и лучшими практиками с целью поддержки развития «горизонтального обучения»; - получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками, в том числе и в форме стажировок, использования дистанционных образовательных технологий; - создания (до 31.12.2021) и последующей деятельности в г. Новый Уренгой Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников 					
Открытие стажировочных площадок для реализации программ непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в рамках деятельности центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, созданного в г. Новый Уренгой		на базе МБОУ «СШ № 17»	на базе МАОУ СОШ № 3	на базе МБОУ Гимназия	на базе МАОУ «СШ «Земля родная»

2.1. Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников. Срок 31.12.2024. С 2022 года функционирует в г. Новый Уренгой Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с открытием стажировочных площадок для реализации программ непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на базе четырех ОО.

3. Вовлечение учителей общеобразовательных организаций в национальную систему профессионального роста педагогических работников в форматах непрерывного образования

Основные мероприятия и сроки						
- обеспечение информационно-методического сопровождения планомерного повышения профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования;						
- обеспечение организационно-методического функционирования в г. Новый Уренгой Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, на базе которого педагогические работники повышают уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования;						
- вовлечение учителей общеобразовательных организаций в национальную систему профессионального роста педагогических работников в форматах непрерывного образования (показатели в разрезе школ):						
Образовательные организации	2019	2020	2021	2022	2023	2024
		5%	10%	20%	30%	50%
	-	чел.	чел.	чел.	чел.	чел.
МБОУ «СШ № 1»	-	3	3	6	6	13
МАОУ «СШ «Земля родная»	-	3	3	6	6	12
МАОУ СОШ № 3	-	3	3	7	7	12
МАОУ СОШ № 4	-	3	3	7	7	12
МБОУ «СШ № 5»	-	3	3	6	6	13
МБОУ «СШ им. Д.И. Коротчаева»	-	3	3	6	6	13
МБОУ «СШ № 7»	-	3	3	6	6	12
МБОУ «СШ № 8»	-	3	3	6	6	13
МБОУ «СШ № 9»	-	3	3	6	6	12
МБОУ СШ № 11	-	3	3	6	6	13
МБОУ «СШ № 12»	-	3	3	6	6	13
МБОУ КСОШ им. Героя РФ В.И. Шарпатова	-	3	3	6	6	13
МБОУ «СШ 2 15»	-	3	3	6	6	12
МБОУ «СШ № 16»	-	3	3	6	6	13
МБОУ «СШ № 17»	-	3	3	6	6	12
МБОУ Гимназия	-	3	3	7	7	12
МАОУ прогимназия «Центр детства»	-	2	2	2	1	1

Всего от школ	-	50	50	101	100	201
По региональному плану	-	50	100	201	301	502
Итог по муниципалитету	-	50	100	201	301	502

3.1. Не менее 50 % педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования г. Новый Уренгой повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования. Срок 31.12.2024

4. Прохождение педагогическими работниками процедуры добровольной независимой оценки квалификации

Основные мероприятия и сроки						
- информационно-разъяснительная работа о прохождении педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации;						
- организационное сопровождение прохождения педагогическими работниками добровольной независимой оценки профессиональной квалификации на базе аккредитационного центра в г. Салехарде с 01.09.2019 (показатель в разрезе школ):						
Образовательные организации	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	0,2% чел.	0,8% чел.	1,4% чел.	2% чел.	5% чел.	10% чел.
МБОУ «СШ № 1»	-	-	-	1	2	2
МАОУ «СШ «Земля родная»	-	1	1	1	2	2
МАОУ СОШ № 3	1	1	1	1	2	3
МАОУ СОШ № 4	1	1	1	1	2	2
МБОУ «СШ № 5»	-	-	-	1	2	2
МБОУ «СШ им. Д.И. Коротчаева»	-	-	-	1	2	2
МБОУ «СШ № 7»	-	-	-	1	2	2
МБОУ «СШ № 8»	-	-	-	1	2	2
МБОУ «СШ № 9»	-	-	-	1	2	2
МБОУ СШ № 11	-	-	-	1	2	2
МБОУ «СШ № 12»	-	-	-	1	2	2
МБОУ КСОШ им. Героя РФ В.И. Шарпатов	-	-	-	1	2	2
МБОУ «СШ 2 15»	-	-	-	1	2	2
МБОУ «СШ № 16»	-	1	1	1	2	2
МБОУ «СШ № 17»	-	1	1	1	2	2
МБОУ Гимназия	1	1	1	1	2	3
МАОУ прогимназия «Центр детства»	-	-	-	1	1	1
Всего от школ	3 ч.	6 ч.	6 ч.	17 ч.	33 ч.	35 ч.
По региональному плану	2 ч.	8 ч.	14 ч.	20 ч.	50 ч.	100 ч.
Итог по муниципалитету	3 ч.	9 ч.	15 ч.	32 ч.	65 ч.	100 ч.

4.1. Не менее 10 % педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации. Срок 31.12.2024

5. Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождение в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет

Основные мероприятия и сроки					
2019	2020	2021	2022	2023	2024
<ul style="list-style-type: none"> - получение единовременного вознаграждения (гранта) Администрации г. Новый Уренгой в рамках муниципального конкурса «Лучший молодой учитель Нового Уренгоя»; - организационно-методическое сопровождение участников окружного конкурса «Новый учитель Ямала»; - организационно-методическое сопровождение участников окружного конкурса педагогического мастерства номинации «Педагогический дебют»; - информационная поддержка профессиональных достижений педагогических работников до 35 лет, работающих менее трех лет; - организационно-методическое сопровождение деятельности Городского совета молодых педагогов; - применение различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет через развитие наставничества, коучинга, организацию деятельностно-ориентированных обучающих мероприятий (показатель с нарастающим эффектом) 					
20%	30%	40%	50%	60%	70%

5.1. Не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы. Срок 31.12.2024.